



PROJET D'ÉTABLISSEMENT



www.creps-reunion.fr

ANNEXE



LE CREPS

CHARTRE DES 15 ENGAGEMENTS ÉCO-RESPONSABLES

ENGAGEMENTS et OBJECTIFS à 2024	Objectifs et Actions 2022	Objectifs et Actions 2023	Objectifs et Actions 2024
1 - ALIMENTATION RESPONSABLE			
<p>• 80 % de l'offre alimentaire responsable</p> <p>La loi Egalim fixe au 01/01/2022 un objectif de 50% de produits durables et de qualité, dont au moins 20% de produits biologiques. Or compte-tenu des spécificités locales (importance des importations, insuffisance de l'offre labellisée, coûts très importants...,) le décret n°2021-1235 du 25/09/21 a adapté ces seuils pour les DOM : du 01/01/22 au 31/12/25 le seuil applicable est de 20 % de produits durables et de qualité dont au moins 5% de produits biologique. Or l'enquête de la DAAF (en pj) montre qu'en 2019 les produits durables et de qualité représentaient 0,86% seulement des achats de la restauration collective réunionnaise dont 0,82% de produits biologique. La seule possibilité de respecter le seuil de 20% sera d'obtenir pour une majorité des produits locaux (40% des achats pour le Creps correspondant à la moyenne réunionnaise) une certification (logo RUP pour les filières animales, certification environnementale de niveau 2 pour les filières végétales). Seule une forte augmentation de la production locale bio permettra de respecter le seuil de 5%. En attendant ces certifications, l'objectif à atteindre pour le Creps à N+4 est de 80% de produits alimentaires locaux.</p> <p>1 action (au moins) de sensibilisation à une alimentation responsable</p>	<p>Objectif 2022 : part des produits alimentaires locaux : 60%.</p> <p>Action 1. Poursuite des action de sensibilisation avec la diététicienne (petits déjeuners variés, plusieurs menus végétarien /semaine.)</p> <p>Action 2. Participation à la préparation du nouvel appel d'offre de l'économat des armées en veillant à l'adéquation du cahier des charges avec les objectifs de cette charte.</p>	<p>Objectif 2023 : part des produits alimentaires locaux : 70%.</p> <p>1.Action de sensibilisation à l'intérêt nutritionnel des aliments pour les SHN, offre d'un menu végétarien et d'un menu classique chaque jour.</p>	<p>Objectif 2024 : part des produits alimentaires locaux : 80%.</p> <p>L'importation de produits bio et du commerce équitable en lien avec la centrale d'achat des armées en provenance de Madagascar (ile proche) est une piste à développer pour atteindre les objectifs.</p> <p>1.Actions de sensibilisation à l'intérêt nutritionnel des aliments pour les SHN, offre d'un menu végétarien et d'un menu classique chaque jour.</p> <p>Focus JOP Paris 2024 : L'alimentation responsable des sportifs dans le cadre des Jeux (ateliers/conférence).</p>
2 - MOBILITÉS DURABLES			
<p>• 90 % minimum des déplacements effectués en mobilité active, transports en commun (hors avion) ou covoiturage de trois personnes au minimum</p> <p>• 1 action incitative en faveur des mobilités douces et actives</p> <p>NOTE : La configuration de l'île, ses infrastructures, l'offre de transport en commun , les voies de transport doux ne permettent pas d'envisager l'atteinte des objectifs de la charte sur chacun des groupes (stagiaires, personnel, sportifs). toutefois, en % du nombre de déplacements, nous sommes cohérents avec les objectifs fixés.</p> <p>La possibilité de diminuer le nombre de déplacements aérien inhérents au fonctionnement du CREPS serait un axe fort de diminution de l'empreinte carbone. Les clés de cet axe sont du ressort du Ministère pour regrouper les déplacements et continuer à favoriser les visio.</p>	<p>70 % minimum des déplacements effectués en mobilité active, transports en commun (hors avion) ou covoiturage.</p> <p>1. Incitation des personnels aux déplacements doux : semaines mobilité douce, plateforme covoiturage du personnel</p> <p>2. Instauration de CODIRS en visio</p> <p>3. Mise en place de 10% des cours en distanciel</p> <p>4. Diminuer les déplacements aériens pro de 10%/2019</p>	<p>80 % minimum des déplacements effectués en mobilité active, transports en commun (hors avion) ou covoiturage.</p> <p>1. Promotion avec la Région d'un logiciel de covoiturage auprès des stagiaires et élèves des pôles</p> <p>2. 15% des cours en distanciel</p> <p>3. Mise en place de «doubles journées de cours», avec hébergement sur site sur le CREPS de Saint-Paul (diminution des déplacements)</p> <p>4. Installation de bornes de recharge sur les 3 sites (selon % d'énergie renouvelable = projet remplacement charbon par biomasse dans la production électrique à la Réunion)</p> <p>5. Diminuer les déplacements aériens pro de 15%/2019</p>	<p>90 % minimum des déplacements effectués en mobilité active, transports en commun (hors avion) ou covoiturage.</p> <p>1. Mise en place de journées de déplacement doux pour les formations</p> <p>2. 20% des cours en distanciel</p> <p>3. Diminuer les déplacements aériens pro de 20%/2019</p> <p>Focus JOP Paris 2024 : La mobilité durable dans le cadre des Jeux (ateliers/conférence).</p>



ENGAGEMENTS et OBJECTIFS à 2024	Objectifs et Actions 2022	Objectifs et Actions 2023	Objectifs et Actions 2024
3 - GESTION RESPONSABLE DES DÉCHETS			
<ul style="list-style-type: none"> Tendre vers un établissement 0 déchet 	<p>Objectif de diminution du volume des déchets</p> <ol style="list-style-type: none"> Acquisition de bouteilles isothermes et barquettes réutilisables pour les salariés, élèves des pôles et stagiaires Travail avec les communautés d'agglo sur la collecte des bio-déchets Équipement systématique de poubelles de tri sur l'ensemble des sites, en tous lieux. Dématérialisation des dossiers et délébérations CA dès les 2e CA de l'année 	<p>Objectif de diminution du volume des déchets (en lien avec l'analyse environnementale ISO 14001)</p> <ol style="list-style-type: none"> Action de sensibilisation sur la gestion et le tri des déchets auprès des différents publics de l'établissement. 	<p>Tendre vers un établissement zéro déchet</p> <ol style="list-style-type: none"> Réemploi du matériel sportif (dons aux associations locales. Action de promotion de l'économie circulaire en lien avec des ressourceries. (recup'r Cambaie...)
4 - SITES NATURELS, ESPACES VERTS ET BIODIVERSITÉ			
<ul style="list-style-type: none"> 100 % des sites naturels et domaines respectés 1 action annuelle (au moins) en faveur de la biodiversité 0 pesticide dans l'entretien des espaces verts et des terrains de sport 	<p>100 % des sites naturels et domaines respectés.</p> <ol style="list-style-type: none"> Préservation des espaces non fauchés offerts à la recolonisation spontanée de la faune et de la flore sur les 3 sites, avec étude de la colonisation en lien avec une association de biodiversité. Plantation d'arbres endémiques sur les 3 sites Zéro pesticide dans l'entretien des espaces verts et des terrains de sport 	<p>100 % des sites naturels et domaines respectés.</p> <ol style="list-style-type: none"> Accueil de ruches sur le site de Saint-Denis en lien avec le lycée voisin ou avec un apiculteur local. Préservation des espaces non fauchés offerts à la recolonisation spontanée de la faune et de la flore sur les 3 sites, avec étude de la colonisation en lien avec une association de biodiversité. Plantation d'arbres endémiques sur les 3 sites. Étude de création de puits et mise en place de systèmes d'arrosage automatiques des espaces verts sportifs pour optimiser la consommation d'eau. Zéro pesticide dans l'entretien des espaces verts et des terrains de sport 	<p>100 % des sites naturels et domaines respectés.</p> <ol style="list-style-type: none"> Accueil de ruches sur le site de Saint-Denis en lien avec le lycée voisin. Préservation des espaces non fauchés offerts à la recolonisation spontanée de la faune et de la flore sur les 3 sites, avec étude de la colonisation en lien avec une association de biodiversité. Plantation d'arbres endémiques sur les 3 sites. Zéro pesticide dans l'entretien des espaces verts et des terrains de sport.
5 - PRÉSERVATION DES RESSOURCES EN EAU ET EN ÉNERGIES			
<ul style="list-style-type: none"> 100 % de la consommation d'énergie et d'eau maîtrisée et optimisée 25 % d'énergies renouvelables ou de réutilisation 1 action en faveur de la sensibilisation des résidents, personnels permanents de l'établissement, et visiteurs à la consommation responsable <p>Note : En 2019, les énergies renouvelables représentaient 31 % de la production d'électricité sur la Réunion. (voir document joint)</p>	<p>Achat et installation de compteurs d'eau et électricité télétransmettant automatiquement les données de consommation par bâtiment sur les 3 sites.</p> <p>Saint-Denis : le bâtiment va être réhabilité avec une isolation thermique renforcée.</p> <p>La Plaine des Cafres : La Région Réunion a signé un marché d'esquisse, pour un projet de rénovation de 300 000 €, visant à améliorer l'isolation thermique, phonique et le chauffage.</p>	<p>Diagnostic des consommations par bâtiments et actions d'optimisation.</p> <p>Reporting auprès des personnels et sportifs des consommations des fluides.</p> <p>Mise en place de conseils très concrets pour limiter notre empreinte carbone des outils numériques.</p>	<p>100 % de la consommation d'énergie et d'eau maîtrisée et optimisée</p> <ul style="list-style-type: none"> 25 % d'énergies renouvelables ou de réutilisation <p>Reporting auprès des personnels et sportifs des consommations des fluides.</p> <p>Suivi des conseils pour limiter notre empreinte carbone des outils numériques.</p>
6 - ACHATS DURABLES ET RESPONSABLES			
<ul style="list-style-type: none"> 80 % des achats répondent aux critères définis par la politique et le plan d'action achats responsables 	Tendre vers 50 % des achats responsables	Tendre vers 70% des achats responsables	Tendre vers 80% des achats responsables
7 - EXPÉRIMENTATION(S) ÉCO-RESPONSABLE(S)			
<ul style="list-style-type: none"> 1 Expérimentation annuelle (au moins) « éco-responsable » 	<p>Reconduction et évaluation de l'expérimentation année après année, avec mesure de l'engagement.</p> <p>Mise en place de la semaine éco responsable 2e trimestre 2022.</p> <p>Mesure d'évaluation : Tx réponses, évolution des réponses, volonté de s'engager, évolution des comportements éco responsables.</p>	<p>Reconduction et évaluation de l'expérimentation année après année, avec mesure de l'engagement.</p> <p>Mise en place de la semaine éco responsable 2e trimestre 2023.</p> <p>Mesure d'évaluation : Tx réponses, évolution des réponses, volonté des'engager, évolution des comportements éco responsables.</p>	<p>Reconduction et évaluation de l'expérimentation année après année, avec mesure de l'engagement.</p> <p>Mise en place de la semaine éco responsable 2e trimestre 2024.</p> <p>Mesure d'évaluation : Tx réponses, évolution des réponses, volonté des'engager, évolution des comportements éco responsables.</p>



ENGAGEMENTS et OBJECTIFS à 2024	Objectifs et Actions 2022	Objectifs et Actions 2023	Objectifs et Actions 2024
8 - ACCUEIL, INCLUSION & LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS			
<ul style="list-style-type: none"> • 100 % des services proposés et actions développées garantissent une qualité de traitement équivalente des publics • 1 action annuelle (au moins) favorisant l'accès à des publics défavorisés • 1 action annuelle (au moins) favorisant l'égalité et la lutte contre les discriminations (notamment à caractère religieux), des violences (notamment sexuelles, manifestant une haine LGBT+) et la nécessaire sensibilisation vis-à-vis des pratiques de bizutage 	<p>100 % des services proposés et actions développées garantissent une qualité de traitement équivalente des publics</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plan d'actions égalité femmes et hommes. 2. Plusieurs journées de sensibilisation à la lutte contre les discriminations, violences sexuelles et bizutage pour les stagiaires de la formation professionnelle, les agents et sportifs s'entraînant au CREPS avec l'intervention de l'association Colosse aux pieds d'Argile. 3. Application du plan d'action éthique et intégrité. 	<p>100 % des services proposés et actions développées garantissent une qualité de traitement équivalente des publics</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plan d'actions égalité femmes et hommes. 2. Plusieurs journées de sensibilisation à la lutte contre les discriminations, violences sexuelles et bizutage pour les stagiaires de la formation professionnelle, les agents et sportifs s'entraînant au CREPS avec l'intervention de l'association Colosse aux pieds d'Argile. 3. Application du plan d'action éthique et intégrité. 	<p>100 % des services proposés et actions développées garantissent une qualité de traitement équivalente des publics</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plan d'actions égalité femmes et hommes. 2. Plusieurs journées de sensibilisation à la lutte contre les discriminations, violences sexuelles et bizutage pour les stagiaires de la formation professionnelle, les agents et sportifs s'entraînant au CREPS avec l'intervention de l'association Colosse aux pieds d'Argile. 3. Application du plan d'action éthique et intégrité.
9 - IMPACT ÉCONOMIQUE ET SOCIAL			
<ul style="list-style-type: none"> • 1 action annuelle (au moins) en faveur de l'emploi ou favorisant la qualité de vie au travail 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proposition de créneaux d'activités sportives pour les personnels de l'établissement 2. Deux contrats d'apprentissage signés par le CREPS (pour les RH et juridique). 3. Formation des personnels aux premiers secours avec un formateur interne, instructeur de secourisme. 4. Organisation de plusieurs journées de rencontre entre des employeurs et des demandeurs d'emploi autour d'activités sportives. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proposition de créneaux d'activités sportives pour les personnels de l'établissement 2. Deux contrats d'apprentissage signés par le CREPS. 3. Formation des personnels aux premiers secours avec un formateur interne, instructeur de secourisme. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proposition de créneaux d'activités sportives pour les personnels de l'établissement 2. Deux contrats d'apprentissage signés par le CREPS. 3. Formation des personnels aux premiers secours avec un formateur interne, instructeur de secourisme.
10- ANCRAGE TERRITORIAL			
<ul style="list-style-type: none"> • 1 action annuelle (au moins) favorisant l'identification et le dialogue avec les parties prenantes du territoire • 1 projet mené conjointement avec un acteur de l'économie sociale et solidaire issu du bassin de vie de l'établissement 	<p>Un projet mené conjointement avec un acteur de l'économie sociale et solidaire issu du bassin de vie de l'établissement: choisi et développé par le groupe inter services</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Accueil d'associations sportives développant des pratiques sportives avec des jeunes handicapés : Trampogym sur Saint-Paul avec public autiste, 2. partenariat avec l'association organisant le grand raid pour Saint-Denis et LaPlaine des Cafres. 3. Mise à disposition gratuite du site de Saint-Paul pour l'association «Run Odyssea» (association d'aide aux malades du cancer du sein), 20 500 inscrits en 2019 	<p>Un projet mené conjointement avec un acteur de l'économie sociale et solidaire issu du bassin de vie de l'établissement: choisi et développé par le groupe inter services</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Accueil d'associations sportives développant des pratiques sportives avec des jeunes handicapés : Trampogym sur Saint-Paul avec public autiste, 2. partenariat avec l'association organisant le grand raid pour Saint-Denis et LaPlaine des Cafres 3. Mise à disposition gratuite du site de Saint-Paul pour l'association «Run Odyssea» (association d'aide aux malades du cancer du sein), 20500 inscrits en 2019 4. Projet de mise à disposition du site de Saint-Paul à l'association Récup'R, ressourcerie locale, et organisation vente matériel sportif d'occasion 	<p>1 projet mené conjointement avec un acteur de l'économie sociale et solidaire issu du bassin de vie de l'établissement: choisi et développé par le groupe inter services</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Accueil d'associations sportives développant des pratiques sportives avec des jeunes handicapés : Trampogym sur Saint-Paul avec public autiste, 2. partenariat avec l'association organisant le grand raid pour Saint-Denis et LaPlaine des Cafres 3. Mise à disposition gratuite du site de Saint-Paul pour l'association «Run Odyssea» (association d'aide aux malades du cancer du sein), 20 500 inscrits en 2019 4. Projet de mise à disposition du site de Saint-Paul à l'association Récup'R, ressourcerie locale, et organisation vente matériel sportif d'occasion
11 - CAUSE SOLIDAIRE ET CITOYENNE			
<ul style="list-style-type: none"> • 1 action annuelle (au moins) dans une cause solidaire ou citoyenne 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proposition aux stagiaires des différents BP et DE de mettre à disposition certains locaux et moyens (logistique/humain) du CREPS, pour un projet d'action vers les publics porteurs de handicap ou défavorisés. 2. Engagement de 8 volontaires au service civique. 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proposition aux stagiaires des différents BP et DE de mettre à disposition certains locaux et moyens (logistique/humain) du CREPS, pour un projet d'action vers les publics porteurs de handicap ou défavorisés. 2. Engagement de 4 volontaires au service civique 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Action en lien avec le prestataire de restauration. Le marché prévoit obligatoirement une action solidaire et citoyenne dans le bassin de vie du CREPS. 2. Engagement de 4 volontaires au service civique



ENGAGEMENTS et OBJECTIFS à 2024	Objectifs et Actions 2022	Objectifs et Actions 2023	Objectifs et Actions 2024
12 - MANAGEMENT RESPONSABLE			
<ul style="list-style-type: none"> • 1 plan d'actions éco-responsables intégré dans le projet d'établissement et porté par un binôme (Direction / Équipe Technique) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trois réunions annuelles du groupe éco responsable (thématique environnementale et DD). 2. Elaboration du projet d'établissement. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trois réunions annuelles du groupe éco responsable (thématique environnementale et DD). 2. Evaluation en séminaire de direction de l'exécution du plan d'action éco responsable contenu dans le projet d'établissement. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trois réunions annuelles du groupe éco responsable (thématique environnementale et DD). 2. Evaluation en séminaire de direction de l'exécution du plan d'action éco responsable contenu dans le projet d'établissement. 3. Envisager une certifications ISO 14001 favorisant un modèle de management par la Qualité et l'Environnement.
13 - SENSIBILISATION			
<ul style="list-style-type: none"> • 2 actions annuelles (au moins) de sensibilisation à l'éco-responsabilité 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisation de l'enquête annuelle permettant de mesurer l'évolution de la sensibilisation. 2. Suite à l'enquête N-1, organisation d'une journée éco responsable avec sensibilisation et ramassage de déchets. 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisation de l'enquête annuelle permettant de mesurer l'évolution de la sensibilisation. 2. La deuxième action sera déterminée suite à l'enquête N-1. 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organisation de l'enquête annuelle permettant de mesurer l'évolution de la sensibilisation. 2. La deuxième action sera déterminée suite à l'enquête N-1.
14 - FORMATION À L'EEDD			
<ul style="list-style-type: none"> • 1 programme annuel d'Éducation à l'Environnement et au Développement Durable est intégré dans les contenus de formation des stagiaires 	<p>Le programme annuel d'Éducation à l'Environnement et au Développement Durable est intégré dans les contenus de formation des stagiaires durant la semaine d'intégration, pour l'ensemble des formations .</p> <p>Poursuite des sensibilisations à l'éco responsabilité. Augmentation des cours en visio et à distance asynchrone pour l'ensemble des formations. Mise en place de formations de proximité afin de limiter les déplacements des stagiaires.</p>	<p>Le programme annuel d'Éducation à l'Environnement et au Développement Durable est intégré dans les contenus de formation des stagiaires durant la semaine d'intégration, pour l'ensemble des formations .</p> <p>Poursuite des sensibilisations à l'éco responsabilité. Augmentation des cours en visio et à distance asynchrone pour l'ensemble des formations. Mise en place de formations de proximité afin de limiter les déplacements des stagiaires.</p>	<p>Le programme annuel d'Éducation à l'Environnement et au Développement Durable est intégré dans les contenus de formation des stagiaires durant la semaine d'intégration, pour l'ensemble des formations .</p> <p>Poursuite des sensibilisations à l'éco responsabilité. Augmentation des cours en visio et à distance asynchrone pour l'ensemble des formations. Mise en place de formations de proximité afin de limiter les déplacements des stagiaires.</p>
15 - DES SPORTIFS ENGAGÉS AVEC L'ÉTABLISSEMENT			
<ul style="list-style-type: none"> • 1 action annuelle (au moins) de collaboration avec des sportifs résidents et/ou représentants de fédérations sportives permettant de former des sportifs ambassadeurs à l'éco-responsabilité 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formation d'éco délégués sur chacun des sites d'internat (Saint-Denis et La Plaine des Cafres) pour appuyer des actions de tri des déchets dans les chambres et éco comportements (gaspillage alimentaire, chauffage, clim). 2. Opération de sensibilisation lors de la journée de rassemblement de l'ensemble des jeunes des pôles du 11 novembre à déterminer suite bilan année précédente. 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formation d'éco délégués sur chacun des sites d'internat (Saint-Denis et La Plaine des Cafres) pour appuyer des actions de tri des déchets dans les chambres et éco comportements (gaspillage alimentaire, chauffage, clim). 2. Opération de sensibilisation lors de la journée de rassemblement de l'ensemble des jeunes des pôles du 11 novembre à déterminer suite bilan année précédente. 	<p>2 actions</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formation d'éco délégués sur chacun des sites d'internat (Saint-Denis et La Plaine des Cafres) pour appuyer des actions de tri des déchets dans les chambres et éco comportements (gaspillage alimentaire, chauffage, clim). 2. Opération de sensibilisation lors de la journée de rassemblement de l'ensemble des jeunes des pôles du 11 novembre à déterminer suite bilan année précédente.



WWW.CREPS-REUNION.FR