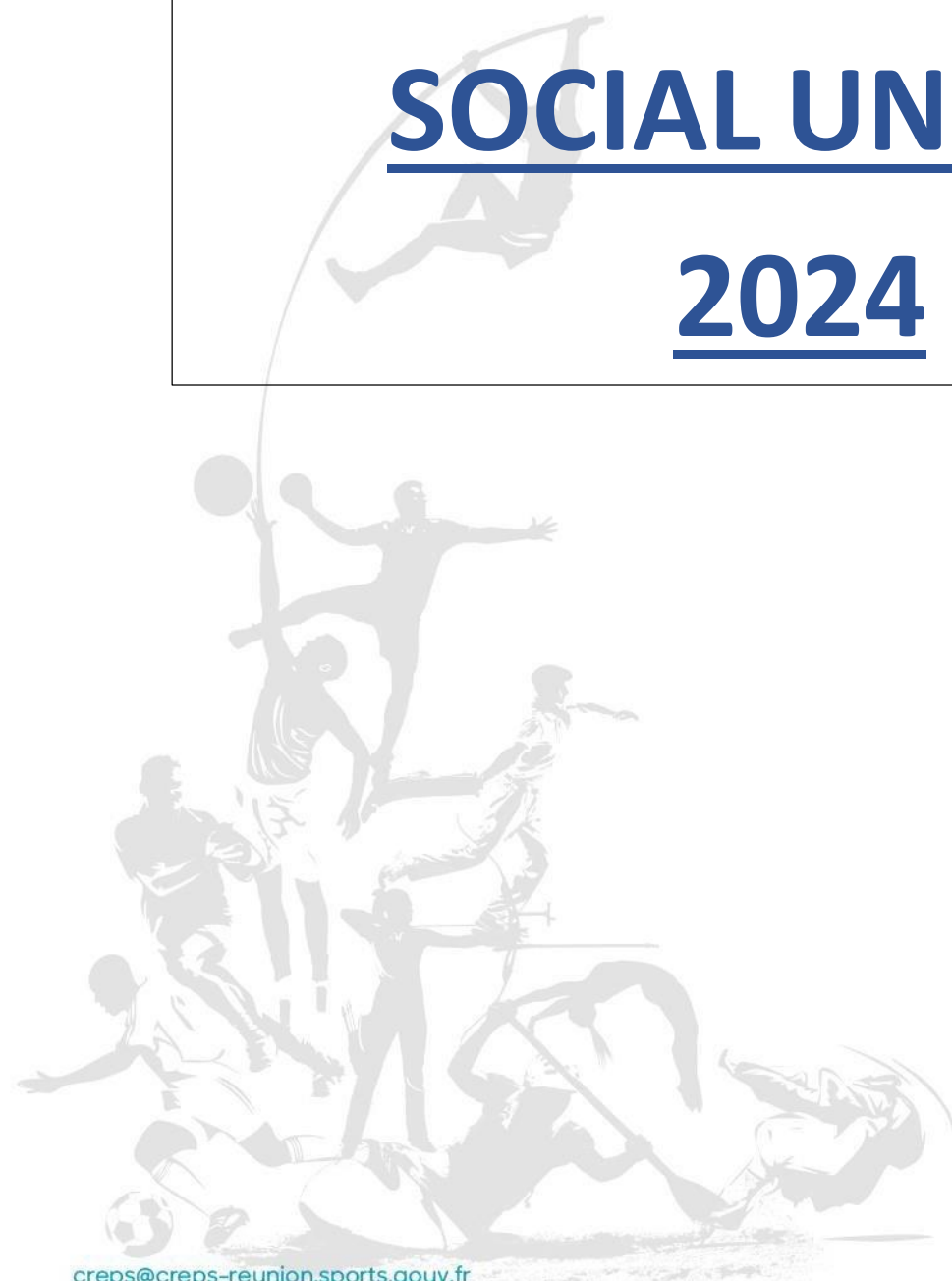




24 Route Philibert Tsiranana
CS 61115
97 495 Sainte-Clotilde Cedex
Accueil : 02 62 94 71 94



RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024



creps@creps-reunion.sports.gouv.fr
creps-reunion.sports.gouv.fr



Les données figurant dans ce rapport social unique portent sur l'année **2024**.

Vous souhaitez réagir ? Poser une question ? Proposer des améliorations ?

Vous pouvez nous contacter :

- Par courriel : rh@creps-reunion.sports.gouv.fr
- Par téléphone : 02 62 94 71 90
- Par courrier :
CREPS de la Réunion
24 route Philibert Tsiranana
CS 61115
97495 Sainte-Clotilde Cedex

SOMMAIRE

1° EMPLOI - Effectifs	4
A - Effectifs des 5 années antérieures.....	4
B- Plafond d'emplois autorisés pour 2024.....	4
C- Effectifs physiques au 31 décembre 2024	5
D- Effectifs en équivalent temps plein (ETP) au 31 décembre 2024.....	5
E- Effectifs en équivalent temps plein travaillé (ETPT cumulés) au 31 décembre 2024	5
F- Age moyen des effectifs (Personnels Etat et Région)	6
2° RECRUTEMENTS	6
A - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année	6
B - Nombre de contractuels recrutés au cours de l'année	7
3° PARCOURS PROFESSIONNELS	7
A - Avancement de grade.....	7
B - Liste d'aptitude	7
C – Départs.....	7
4° FORMATION	8
5° REMUNERATIONS	9
A – Masse salariale 2024.....	9
6° SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	10
A - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles.....	10
B - Acteurs de la prévention	10
C - Nombre de DUERP	10
D - Risques psycho-sociaux	10
E - Médecine de prévention.....	10
7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL.....	11
A - Organisation et cycles de travail.....	11
B- Télétravail et travail à distance.....	11
C – Compte épargne temps (CET)	11
D – Les absences	12
8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE	13
9° DIALOGUE SOCIAL	13
A – Représentants du personnel.....	13
B - Nombre de réunions des instances au cours de l'année et décharges d'activité de service.....	14
C- Grève	14

1° EMPLOI - Effectifs

Un emploi est un support ouvert sur un chapitre budgétaire de l'Etat et délégué à un établissement permettant la rémunération d'un agent (fonctionnaire ou agent non-titulaire).

C'est aussi un contrat passé entre un employeur et un salarié selon lequel celui-ci réalise un travail rémunéré.

Au sein du CREPS de la Réunion il convient de distinguer trois catégories d'emplois :

- 1- Les personnels titulaires
- 2- Les personnels contractuels recrutés sur des contrats de droit public
- 3- Les personnels mis à disposition par le rectorat

A - Effectifs des 5 années antérieures

ETP		31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
Autorisation d'emplois en ETP		38.7	38.7	41	45	38
Emplois rémunérés par le CREPS	Titulaires	26	29	29	28.8	24.8
	Contractuels	6	7.83	9.13	11.49	9.48
	Contrats aidés	0	0	0	0	0
	Apprentissage	1	1	0	1	0
	Total	33,00	37,83	38.13	41.29	34.28
Emplois non rémunérés par le CREPS	Personnels transférés à la Région dans le cadre de la loi NOTRe	31	31	29	31	32
	Personnels mis à disposition par le Rectorat	1	1	1	1	1
Total général		65.00	69.83	68.13	73.29	67.28

B- Plafond d'emplois autorisés pour 2024

En ETP : 42.5

En ETPT : 41.5

C- Effectifs physiques au 31 décembre 2024

Titulaires	Contractuels CREPS	Personnels Région	Personnels mis à disposition par le Rectorat	TOTAL
25	13	32	1	71

Dont pour les titulaires du CREPS

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
A	5	10	15
B	4	3	7
C	3	0	3
Total	12	13	25

D- Effectifs en équivalent temps plein (ETP) au 31 décembre 2024

Titulaires	Contractuels CREPS	Personnels Région	Personnels mis à Disposition par le rectorat	TOTAL
24.8	9.48	32	1	67.28

Dont pour les titulaires du CREPS

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
A	4.8	10	14.8
B	4	3	7
C	3	0	3
Total	12.8	13	24.8

E- Effectifs en équivalent temps plein travaillé (ETPT cumulés) 2024

Titulaires	Contractuels CREPS	Personnels Région	Personnels mis à disposition par le Rectorat	TOTAL
27.48	12.10	32	1	72.58

F- Age moyen des effectifs (Personnels Etat et Région) au 31/12/2024 :

1) Par statut

Statut	Âge moyen
Titulaire	52
Contractuel	40
TOTAL	46

2) Par sexe

Sexe	Âge moyen
Femme	45
Homme	47
TOTAL	46

2° RECRUTEMENTS

A - Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année

En 2024, le CREPS a recruté 1 agent titulaire.

B - Nombre de contractuels recrutés au cours de l'année

En 2024, le CREPS a recruté 8 agents (hors renouvellements) :

	A	B	C	AED	TOTAL
Hommes	1	0	0	4	5
Femmes	1	0	0	2	3
TOTAL	2	0	0	6	8

	Hommes	Femmes	TOTAL
Accroissement temporaire d'activité	0	0	0
Pour répondre à des besoins temporaires sur support de poste CREPS	0	0	0
Pour répondre à des besoins permanents sur support de poste CREPS	5	3	8
Apprentis	0	0	0
TOTAL	5	3	8

3° PARCOURS PROFESSIONNELS

A - Avancement de grade

Nombre de promouvables et nombre de promus pour chaque grade, ventilés selon les critères de répartition suivants :

	Promouvables	Promus
Hommes	5	0
Femmes	4	1
TOTAL	9	1

B - Liste d'aptitude

Nombre de promouvables et nombre de promus pour chaque corps, ventilés selon les critères de répartition suivants :

	Promouvables	Promus
Hommes	1	0
Femmes	3	0
TOTAL	4	0

C – Départs

Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année :

Non titulaires	STATUT	MOTIFS	HOMMES	FEMMES	Total
	TITULAIRES	Retraite	0	1	1
		Mobilité Normale	0	2	2
		CLD	1	1	2
	AED	Fin de contrat	2	3	5
		Fin période d'essai	1	0	1
	CDD	Fin de contrat	1	1	2
		Démission	0	3	3
	CDI	Démission	1	0	1
	TOTAL		6	11	17

4° FORMATION

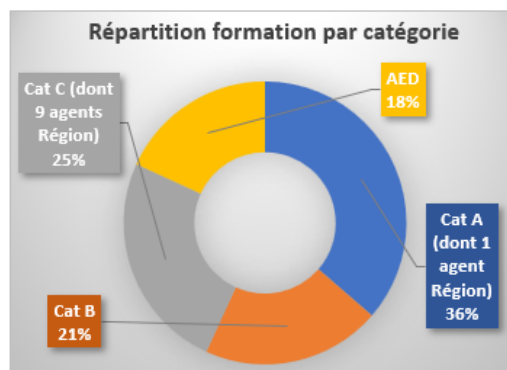
FORMATIONS RÉALISÉES EN 2024 - Par thématiques

	Dates	Nombre de jours	Nombre d'heures	Nombre d'agents ayant suivi la formation
FORMATION CONTINUE				
Délégué à la protection des données	11/03/2024	1	7	1
Préparateur physique**	26/01/2024 au 15/06/2024		112	1
Accompagnement à la transition numérique	06/05/2024 au 07/05/2024	2	14	1
Activités du RNSPF	calendrier annuel			1
Administrateur plateforme MOODLE	19/01/2024	1		1
Webinaire travaux bloc de compétences	20/06/2024	0,5	1,3	5
Sensibilisation gestion de crise	26/09/2024	1	7	1
Recueil de la parole	24/10/2024	1	7	5
Webinaire travaux bloc de compétences	20/06/2024	0,5	1,3	1
Formation MOODLE	06/02 au 13/02 et 20/02/2024 06/05/2024 au 07/05/2024	9		1
Accompagner les professionnels de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans l'exercice de leurs missions	22/03/2024 et 03/04/2024	2	10,3	3
PEP Comptabilité	janv-24			8
Marché publics : procédures sans publicité ni mise en concurrence	07/10/2024	1	7	1
Les écrits sont nos amis pour la vie	13/03/2024 au 03/04/2024	8	24,3	1
Morphoprofils	e learning	2	12	1
Conférence sur le leadership motivationnel	19/04/2024	1	3,3	2
Les LAB du manager expert: Pourquoi avec Albert la relation est toujours compliquée? Mahager par l'intuition	26/04/2024 - 15/10/2024	2	7	1
Recueil de la parole	24/10/2024	1	7	1
CCS Projet de vie SHN	12/03/2024 au 14/03/2024	3	21	1
FPC Accompagnement du suivi- socio professionnel du sportif de haut- niveau	26/09/2024 au 27/09/2024	2	14	1
Formateur de formateurs*	24/05/2024	1	7	1
Codification PAIE	28 et 29 novembre	2	14	1
Ethique intégrité				1
HESTIA Formation				1
Technique de mémorisation	14/11 et 21/11/2024	2	9	1
Lutte contre les violences faites aux femmes : projection/débat sur le harcèlement sexuel au travail	29/11/2024	0,5	3	1
Lutte contre les violences faites aux femmes : matinée de self défense / Krav Maga	25/11/2024	0,5	4	1
SGC ATE - LES ATELIERS DU MANAGEMENT - Atelier N°6 - Le management intergénérationnel.	26/11/2024	0,5	4	1
Gestion formation des Opérations de clôture de fin d'année Hors Volet Budgétaire	29/11/2024	0,5	1,3	3
Formation services civiques	31/01/2024	1		2
Formation de rentrée des AED				1
Formation aux violences sexuelles et sexistes	13/12/2024	0,5	3	4
PREPARATIONS CONCOURS				
Concours				1
FORMATION OBLIGATOIRE				
CSA Formation obligatoire	3-4-5/12 et 9-10/12	5	6	7
SECURITE				
Equipier de Première Intervention	03/09/2024	1	7	10
Habilitation électrique	14 et 15/11/2024	2	14	3
Utilisation SSI	29/08/2024	0,5	1	9
TRANSVERSALES				
Transition écologique - Atelier - Sensibilisation aux enjeux économiques	24/01/2024	0,5	4	1
Transition écologique - Atelier 2 - Connaissance des leviers accélérateurs de la transition écologique	26/06/2024	0,5	3,3	1
Transition écologique - Conférence-débat CLIMAT - Changement climatique, risques côtiers et solutions d'adaptation	30/05/2024	0,5	2	1
Transition écologique - Conférence-débat CLIMAT - visite de terrai	18/09/2024			1
Accompagner les professionnels de la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans l'exercice de leurs missions	22/03/2024 et 03/04/2024	2	14	1
Présentation SRIAS	17/09/2024	0,5	3	1
Formation à la transition écologique sur la crise des ressources : gestion et enjeux liés à la ressource en eau à La Réunion	29/10/2024	0,5	3	1
Formation à la transition écologique sur la crise climatique et les maladies climato-sensibles (dengue et leptospirose)	29/10/2024	0,5	3	1
Formation à la transition écologique sur la crise de la biodiversité marine (prédateurs marins et récifs coralliens)	31/10/2024	0,5	3	1
TOTAL Général		58.50	240.10	79.00

Cat A	Cat B	Cat C	AED
	1		
			1
1			
1			
1			
5			
1			
3	1		1
1			
1			
2	1		
1	2	5	
1			
		1	
1			
2			
1			
1			
1			
1			
	1		
1			
			1
	1		
2	1		
	1		
1			
1	2		
			2
			1
4			
Cat A	Cat B	Cat C	AED
1			
Cat A	Cat B	Cat C	AED
5	1	1	
Cat A	Cat B	Cat C	AED
3	2	5	
3			
4			5
Cat A	Cat B	Cat C	AED
1			
1			
1			
1			
1			
1			
1			
1			
1			
59	14	12	11

Récapitulatif

Nombre de formation :	46	
Nombre d'heures de formation :	240h	
Nombre d'agents formés :	44	
Cat A (dont 1 agent Région)	16	36,36%
Cat B	9	20,45%
Cat C (dont 9 agents Région)	11	25,00%
AED	8	18,18%



5° REMUNERATIONS

A – Masse salariale totale 2024 (hors TSS)

La masse salariale totale en euros en 2024 est de :

3 262 278.38 euros

B – Cout employeur annuel versé catégorie/genre

	HOMMES	FEMMES	TOTAL
A	1 400 568.91	662 278.94	2 062 847.85
B	209 488.02	443 397.66	652 885.68
C	35 463.25	271 233.46	306 696.71
AED + App	77 858.22	117 568.81	195 427.03
TOTAL	1 723 378.40	1 494 478.87	3 217 857.27

C – Cout employeur annuel versé par âge

	Titulaires	CDD	AED + App	TOTAL
20-39 ans		35 463.25	167 903.49	203 366,74
30-39 ans	173 243.22	53 003.51	27 523.54	253 770.27
40-49 ans	867 994.63	140 930,78		1 008 925.41
50-59 ans	1 111 394.05	85 397.12		1 196 791.17
60 ans et +	555 003.68	0,00		555 003.68
TOTAL	2 707 635.58	314 794.66	195 427.03	3 217 857.27

D- Dix plus hautes rémunérations

Masse salariale brute des 10 rémunérations les plus élevées : 835 999.52 (2 femmes 8 hommes)

Nbre d'agent bénéficiant de la GIPA : 0

6° SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

A - Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (dont région) déclarés

Accidents de Travail 2024 :

Date	Sexe	Ancienneté	Heure de l'accident	Nature du travail effectué	Circonstances	Nature lésions	Arrêts en jour calendaire	Date de la reconnaissance
08 janvier 2024	F	5	9h35	Recherche de documents	Choc à la lecture du document concernant l'agent	Palpitations Tremblements Pleurs	Mi-temps thérapeutique	En cours
20 février 2024	F	18	16h00	Organisation de la formation	Gestion d'un pb logistique d'une formation en cours	Malaise vagal	202	Rejet
30 août 2024	M	8	10h00	Démontage des arceaux des panneaux de basket	Chute de l'escabeau	Impact au dos et à la tête qui a cogné au sol	Arrêt en cours	12/09/2024
02 octobre 2024	F	2	16h10	Retour domicile	Accident trajet travail non responsable	Choc	Aucun	En cours

Maladies Professionnelles 2024 :

Date	Sexe	Fonction Publique	Ancienneté	Désignation de la maladie	Circonstances	Elément Matériel	Date de la reconnaissance
26 février 2024	M	Etat	13	Burn Out	Charge de travail du au cumul de plusieurs missions et confrontation à des comportements de 2 agents de son service	-	En cours
20 février 2024	F	Etat	18	Dépression	Malaise lors de la gestion d'un pb logistique lors d'une formation	-	Demande en cours suite rejet AT
30 septembre 2021	M	Etat	27	Tendinite extenseur doigts droits – code 57	Utilisation répétitive de la souris et du clavier informatique	Ordinateur / Souris	Sept - 24

B - Acteurs de la prévention

Assistant de prévention : 20 % faisant l'objet d'une lettre de mission

Formation suivie : 0

C - Nombre de DUERP

- reçus par le CSAE : 1 DUER correspondant aux 3 sites du CREPS

- étudiés par le CSAE : 1 DUER correspondant aux 3 sites du CREPS

D - Risques psycho-sociaux

Nombre de signalements au cours de l'année : 4

Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année : pas de cellule de veille constituée

E - Médecine de prévention

Organisation des services de médecine de prévention au 31 décembre.

Deux services de médecine de prévention :

- SISTBI : agents Etat
- INTERMETRA : agents Région

Suivi médical.

Aucun rapport en 2024

Nombre de visites de site réalisées par le médecin du travail ou par un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail au cours de l'année : 1

Nombre de rapports de médecins du travail transmis aux comités médicaux et aux commissions de réforme au cours de l'année : ?

7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL

A - Organisation et cycles de travail

Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon :

	Hommes	Femmes	TOTAL
Temps plein 37h15	5	9	14
Forfait jour	0	0	0
Article 10	9	4	13
Temps partiel	5	6	11
TOTAL	19	19	38

B- Télétravail

Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail, réparti selon le nombre de jours de télétravail par semaine :

	0,5 jour	1.0 jour	1,5 jours	En fonction des besoins
Hommes	0	1	0	0
Femmes	1	2	3	1
TOTAL	1	3	3	1

C – Compte épargne temps (CET) hors agents en CLD :

CET	Hommes					Femmes					Total				
	CET ouverts	Jours déposés en 2023	Total jours	Jours monétisables	Jours monétisés	CET ouverts	Jours déposés en 2023	Total jours	Jours monétisables	Jours monétisés	CET ouverts	Jours déposés en 2023	Total jours	Jours monétisables	Jours monétisés
A	9	55	434	272	28	5	1	123.5	50.5	0	14	56	557.5	322.5	28
B	3	37	115	70	42	4	27.5	62	25	23	7	64.5	177	95	65
C						4	1	86	26	0	4	1	86	26	0

D – Les absences

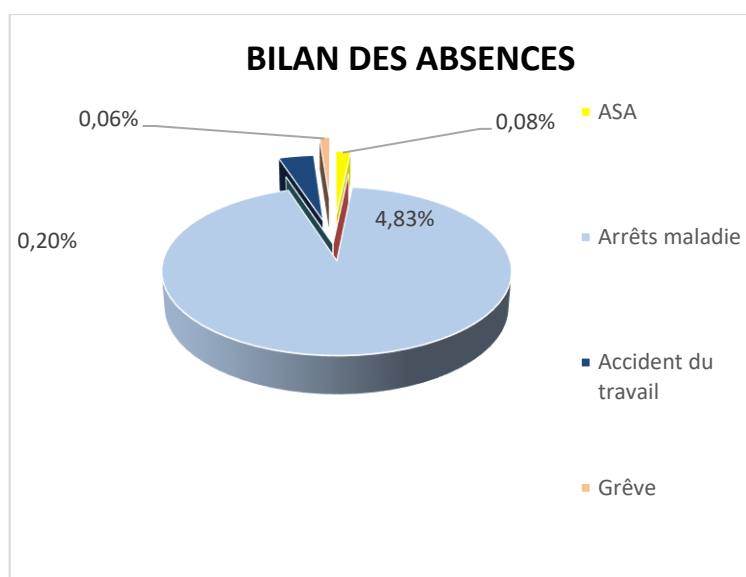
DU 01 JANVIER 2023 AU 31 DECEMBRE 2023

TOTAL jours de présence par agents	254	(261 jours ouvrés - 7 jours fériés)
------------------------------------	-----	-------------------------------------

Total jours d'activités	20066	254*79 agents Etat+Région
-------------------------	-------	---------------------------

	Nbre de jours d'absences	% absences / temps de travail
Arrêts de travail	970	4,83%
Autorisation d'absences	1	0,00%

	Nbre de jours d'absences	% absences / temps de travail
ASA	17	0,08%
Enfants malades	0	0,00%
Arrêts maladie	970	4,83%
Congés paternité	0	0,00%
Congés maternité	0	0,00%
Accident du travail	40	0,20%
Grève	12	0,06%
Total	1039	5,18%



En 2023, le nombre de jours d'arrêt de travail des agents Région et Etat : est de 970 jours.

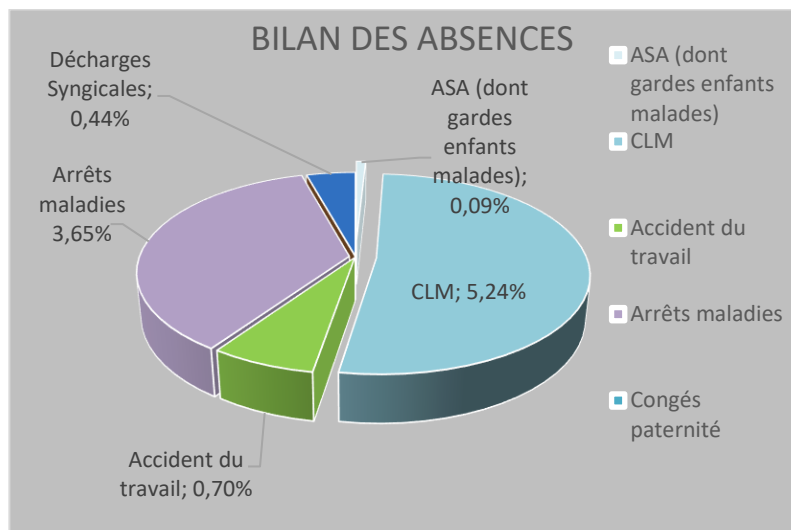
DU 01 JANVIER 2024 AU 31 DECEMBRE 2024

TOTAL jours de présence par agents	254	(261 jours ouvrés - 7 jours fériés)
---	-----	-------------------------------------

Total jours d'activités	20320	254*(47+33) agents Etat+Région (total agents sur l'année complète)
--------------------------------	-------	---

	Nbre de jours d'absences	% absences / temps de travail
Arrêts de travail	1949	9,59%
Autorisation d'absences	0	0,00%

	Nbre de jours d'absences	% absences / temps de travail
ASA (dont gardes enfants malades)	17,5	0,09%
CLM	1065	5,24%
Accident du travail	142	0,70%
Arrêts maladies	742	3,65%
Congés paternité	0	0,00%
Congés maternité	0	0,00%
Décharges Syngicales	88,5	0,44%
Grève	0	0,00%
Total	2055	10,11%



En 2024, le nombre de jours d'arrêt de travail (CLM + AT + Arrêts maladies) des agents Région et Etat est de : 1 949 jours.

8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales :

	A		B		C		TOTAL
	F	H	F	H	F	H	
Bon d'achat Naissance ou adoption							
Bon d'achat Départ retraite et cérémonie			1		1		2
Aide aux adhésions clubs sportifs et de loisirs et frais de garderie des enfants de moins de 16 ans			1		1		2
Bons d'achat de Noël pour les enfants	7	6	3		3		19
Bons d'achat de Noël pour les agents	5	6	6	3	10	5	35

9° DIALOGUE SOCIAL

A – Représentants du personnel :

En 2024,

		Titulaires	Suppléants
SGEN CFDT	Femmes	2	0
	Hommes	2	0

A noter que les représentants du personnel élus le 8 décembre 2022 ont pris leur fonction le 1^{er} janvier 2023.

B - Nombre de réunions des instances au cours de l'année et décharges d'activité de service

Nombre de réunions du CSAE	3
Nombre d'ETP de crédits de temps syndical effectivement utilisés	0,3

C- Grève

0 agent Etat en 2024.

10° DISCIPLINE

Nombre de sanctions prononcées ventilé selon les critères de répartition suivants :

Aucune